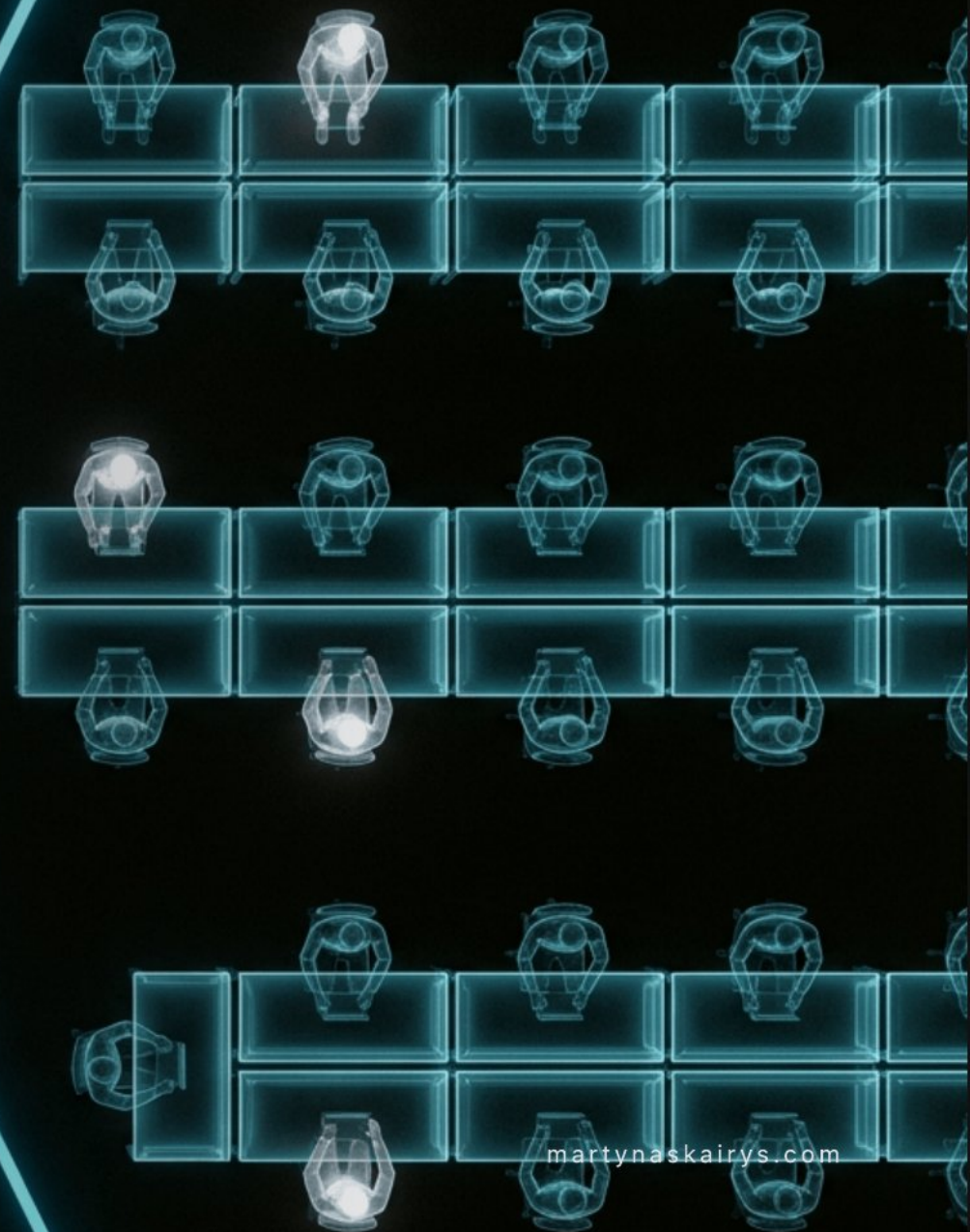


HR SAVAITĖ 2026 · RUGSĖJO 11

DI kaip rentgenas: kai darbo nebegalima vaidinti

PRANEŠĖJAS

MARTYNAS KAIRYS



martynaskairys.com

Ar čia tu rašei, ar DI?

Kolega, apie mano parašytą laišką · 2023 01 19

O ką tai keičia?

Mano atsakymas vadovui, pakomentavusiam su DI pagalba rašytą strateginį dokumentą

Aš taip pat moku naudoti ChatGPT.

Kolega, po mano išsamaus atsakymo į jo pasiūlymą · 2026

Su rentgenu nesiginčijama.

DI nesukuria darbo imitacijos. Jis tik nebeleidžia jos paslėpti.
Įskaitant ir HR.



RENTGENAS



MARTYNAS KAIRYS

KĄ MES JAU DAROME

Praėjusios savaitės antradienis

09:00 Statusas: vienuolika žmonių, nė vieno sprendimo

11:00 Ataskaita pristatymui, kuris bus perkeltas

14:00 Dvidešimt trys skaidrės, parodytos keturios

16:00 Atsakymas per vienuolika minučių

17:00 Vienas sprendimas

Vakare grįžtate namo pavargę. Bet ką pastūmėjote į priekį, pasakyti sunku.

KĄ MES JAU DAROME

**Daugiau
nei dešimt
valandų
per savaitę.**



83 %

pripažino, kad kartais vaidina,
jog dirba

43 %

tam skiria daugiau nei visą
darbo dieną. Kas savaitę

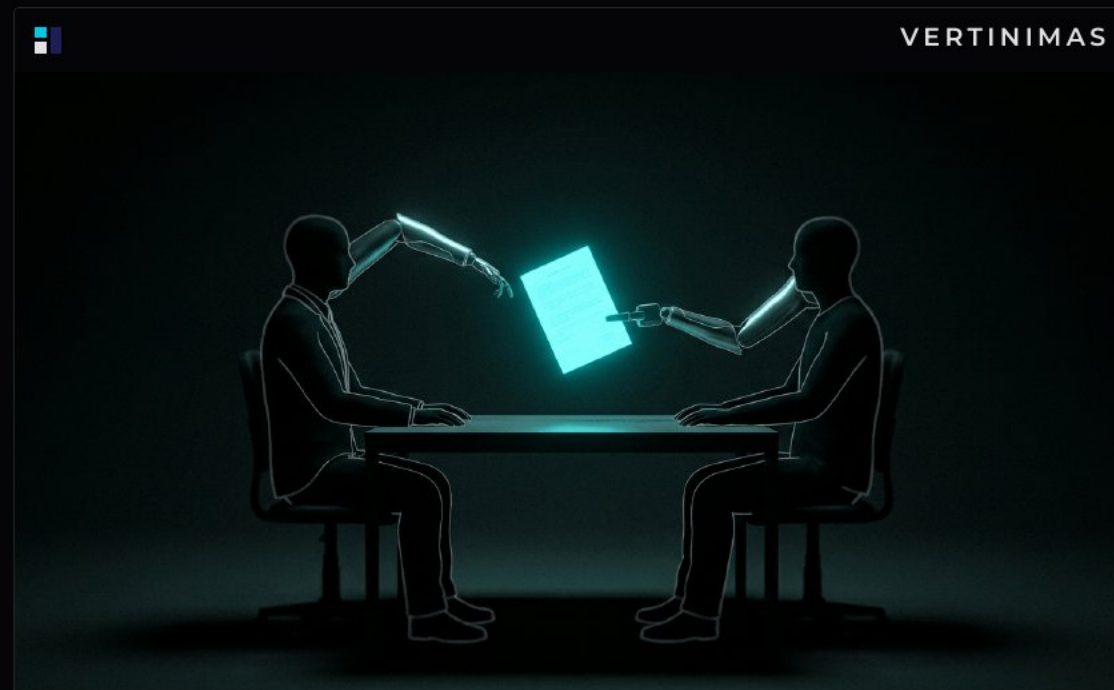
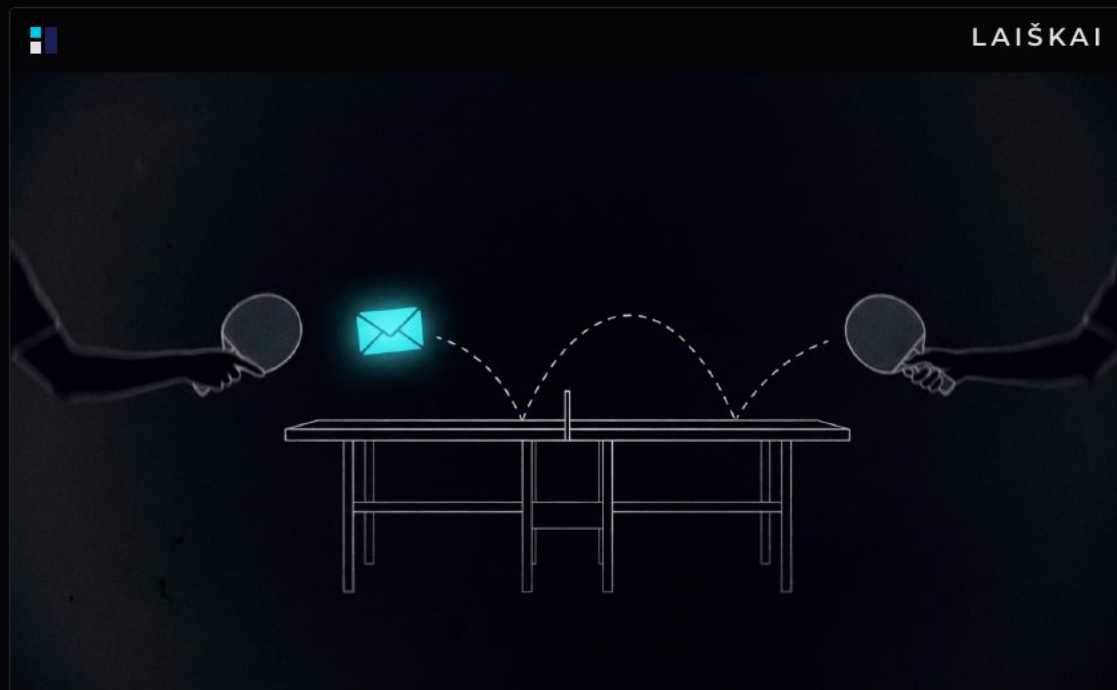
Visier · 1 000 JAV darbuotojų · 02/2023

MARTYNAS KAIRYS

KAS KAM RAŠO

Robotų ping-pongas

Žmonės tik paduoda kamuoliuką.



MARTYNAS KAIRYS

Ateityje tavo darbą vertins DI.

DUOMENYS

< > personal-os

Name	Date Modified
_os-map.md	7 August 2026 at 17:51
AGENTS.md	17 August 2026 at 13:24
BUILD-INFO.txt	14 August 2026 at 17:37
CLAUDE.md	6 August 2026 at 00:44
> os-inputs	Yesterday at 21:40
> os-knowledge	23 August 2026 at 16:25
os-manifest.json	14 August 2026 at 17:37
> os-memory	22 August 2026 at 12:24
> os-outputs	22 August 2026 at 15:49
> os-references	6 August 2026 at 00:44
os-setup.md	6 August 2026 at 00:44
> os-tracker	8 August 2026 at 21:43
PROJECT.md.template	6 August 2026 at 00:44

VERTINIMAS

personal-os

Praėjusio mėnesio darbo įvertinimas

Laikotarpis: 2026-07-25 – 2026-08-25

Šaltiniai: Things 3, kalendorius, sesijų žurnalas, Bear, projektų aplankai

Pažymys: 7,4 iš 10 (B)

Produktyvus mėnuo, bet ne tas mėnuo, kurį planavai liepos pabaigoje. Daug pastatyta, mažiau užbaigta, ir pinigų nešantys darbai vėl nuslinko į eilės galą.

Ką rodo skaičiai

Rodiklis	Rezultatas	Komentaras
Užbaigtos užduotys	118 iš 164 sukurtų	Kuri daugiau, nei uždarai
Darbo sesijos	43	Vidutiniškai 1,7 per dieną
Suaktyvinti	61 val.	28% viso darbo laiko

Duomenys jau surinkti. Klausimas tik, kas juos skaitys ir kokia teise.

Tokenmaxxing

(o kaip dėl Goodharto dėsnio?)

Lentelė pagal suvartotus tokenus. Darbuotojai ėmė leisti agentams daryti nereikalingus darbus. Lentelė panaikinta.

SĄSKAITA

Uber's CTO told [@LauraBratton5](#) that AI coding tools—particularly Anthropic's Claude Code—has already maxed out its 2026 AI budget 📈

“I'm back to the drawing board, because the budget I thought I would need is blown away already,” Neppalli Naga said.



Uber CTO Shows How Claude Code Can Blow Up AI Budgets

SESIJA

Usage

5-hour limit0%

Weekly · all models

Resets Thu 8:59 AM

49%

Weekly · Fable

Resets Thu 8:59 AM

69%

This session

Cost \$85.82

API 1h 41m

Active 5m 4s

Lines +5881 -62

Web searches 10

Opus 60%

Fable 5 38%

Sonnet 1%

Haiku 0%

Cache hit 97%

Breakdown	Opus 5	Fable 5	Sonnet 5	Total
Input	1.5k	9.9k	326	11.7k
Output	588.1k	192.1k	60.7k	841k
Cache read	125.1M	43.4M	11.2M	179.7M
Cache write	3.2M	1.2M	1.1M	5.5M
Cost	-	\$32.89	\$0.85	\$33.74

What's using your limits?

This session

All

Agent Subagent

6%

Claude_Browser MCP

1%

IŠ VISO

Overview

Models

All

30d

7d

Sessions

191

Messages

68,269

Total tokens

87.1M

Active days

71

Current streak

0d

Longest streak

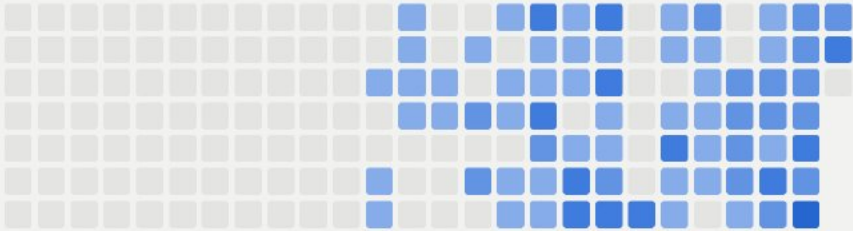
21d

Peak hour

3 PM

Favorite model

Fable 5



You've used ~2234× more tokens than Animal Farm.

GERIAUSI ŽMONĖS

Vidurkis čia meluoja.

+14%

vidutinis produktyvumo augimas

+34%

naujokams

0%

patyrusiems. Tiems, kuriuos
vadiname geriausiais

Brynjolfsson, Li, Raymond · QJE · n = 5 179

Geriausio žmogaus pranašumas buvo neužrašytos žinios.
Įrankis jas išdalija visiems per savaitę.

EKSPERIMENTAS

Žmogiškiausiu tekstu išrinktas DI sugeneruotas tekstas.

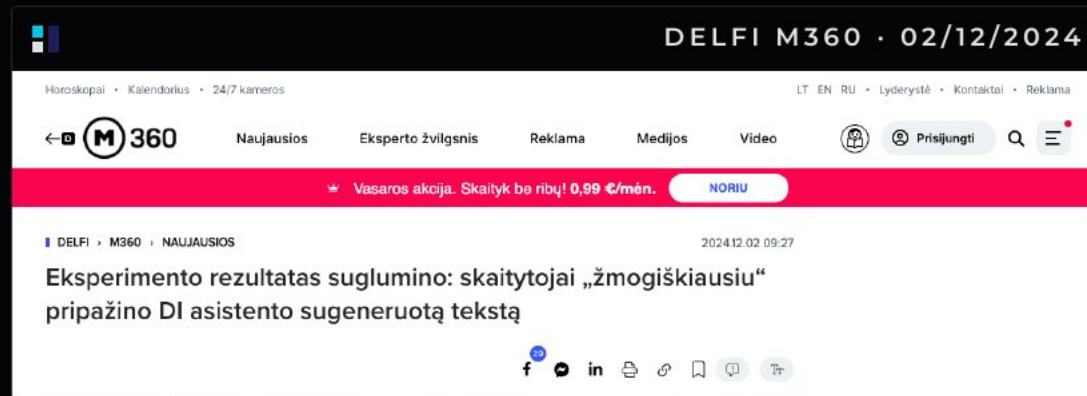
1500+

eksperimente dalyvavusių žmonių

54 %

tikslumas atspėjant, kas rašė.
Beveik monetos metimas

Eksperimentas su žurnaliste Viktorija Žižiūniene · 2024



MARTYNAS KAIRYS

**Kai rezultatas yra dokumentas,
darbą galima suvaidinti.**

**Kai rezultatas yra kito
žmogaus elgesio
pokytis, vaidinti
nebegalima.**

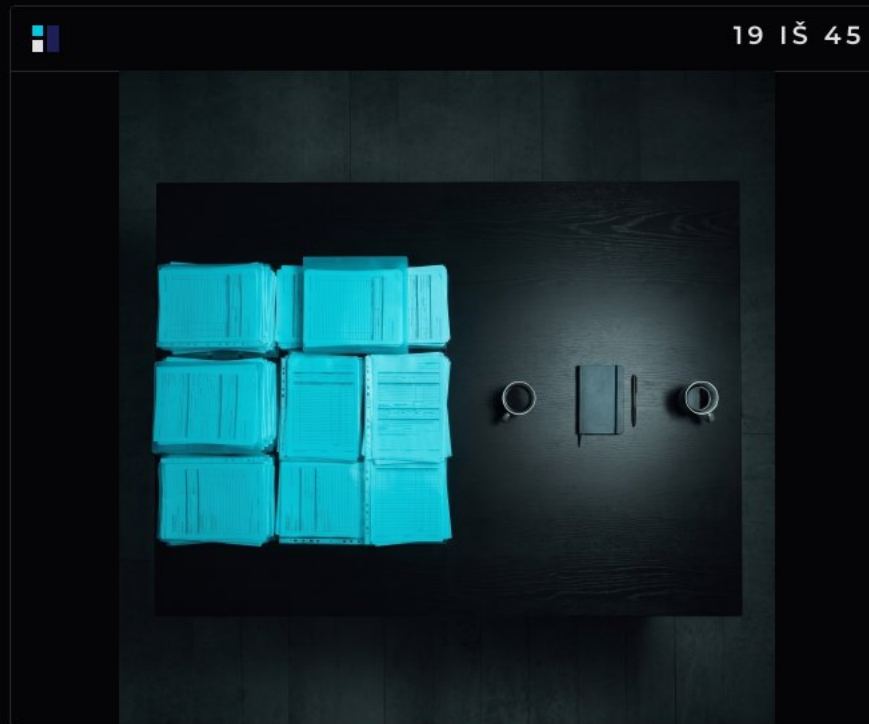
KĄ JIS PARODO APIE MUS

Pusė savaitės be žmogaus.

19 iš 45 val.

HR vadovo savaitės:
administravimas

Sage · The changing face of HR · 2024



MARTYNAS KAIRYS

Ir dabar apie mus.

KĄ TURIME

Pareigybės aprašas, parašytas kartą

Mokymai, matuojami dalyvavimu

Metinis pokalbis, kurio niekas neskaito

Onboarding dokumentas

KĄ GALIME PAMATUOTI

Aprašas, lyginamas su tuo, ką žmogus iš tiesų daro

Mokymai, matuojami elgesiu po 90 dienų

Pokalbis, po kurio kažkas pasikeitė

Klausimai, kuriuos naujokas uždavė, ir kas iš to seka

Skirtumas ne dokumente. Skirtumas tame, ar kas nors pamatavo, kas nutiko po jo.

KAIP TAI MATUOJAMA

140 pardavėjų. Po mokymų. Po 90 dienų.

Kaip pasikeitė jų laiškai, palyginti su tais, kurie mokymuose nedalyvavo.

Arba paprasčiau: kiek žmonių paspaudė ant phishing laiško prieš ir po.

Šito žmogus rankomis nepadarys. Duomenų per daug.

KĄ DI IŠBRAUKĖ

1983

DI neprikūrė sunkaus mąstymo. Jis išbraukė lengvą darbą, kuris buvo tarp sunkiųjų dalių.

319

žinių darbuotojų: DI darbo
nepadarė varginančio, jis padarė jį
mažiau pastangų reikalaujantį

Microsoft ir Carnegie Mellon · 2025

Vadinasi, darbas, kuris lieka, yra patikrinimas.
Dauguma jo nedaro.



IRONIES OF AUTOMATION, 1983

Automatica, Vol. 19, No. 6, pp. 775-779, 1983
Printed in Great Britain.

0005-1098/83 \$3.00 + 0.00
Pergamon Press Ltd.

© 1983 International Federation of Automatic Control

Brief Paper

Ironies of Automation*

LISANNE BAINBRIDGE†

Key Words—Control engineering computer applications; man-machine systems; on-line operation; process control; system failure and recovery.

Abstract—This paper discusses the ways in which automation of industrial processes may expand rather than eliminate problems with the human operator. Some comments will be made on methods of alleviating these problems within the 'classic' approach of leaving the operator with responsibility for abnormal conditions, and on the potential for continued use of the human operator for on-line decision-making within human-computer collaboration.

Irony: combination of circumstances, the result of which is the direct opposite of what might be expected.

Paradox: seemingly absurd though perhaps really well-founded statement.

THE classic aim of automation is to replace human manual control, planning and problem solving by automatic devices and computers. However, as Bibby and colleagues (1975) point out:

designer errors can be a major source of operating problems. Unfortunately people who have collected data on this are reluctant to publish them, as the actual figures are difficult to interpret. (Some types of error may be reported more readily than others, and there may be disagreement about their origin.) The second irony is that the designer who tries to eliminate the operator still leaves the operator to do the tasks which the designer cannot think how to automate. It is this approach which causes the problems to be discussed here, as it means that the operator can be left with an arbitrary collection of tasks, and little thought may have been given to providing support for them.

1.1. *Tasks after automation.* There are two general categories of task left for an operator in an automated system. He may be expected to monitor that the automatic system is operating correctly, and if it is not he may be expected to call a more experienced operator or to take-over himself. We will discuss the

MARTYNAS KAIRYS

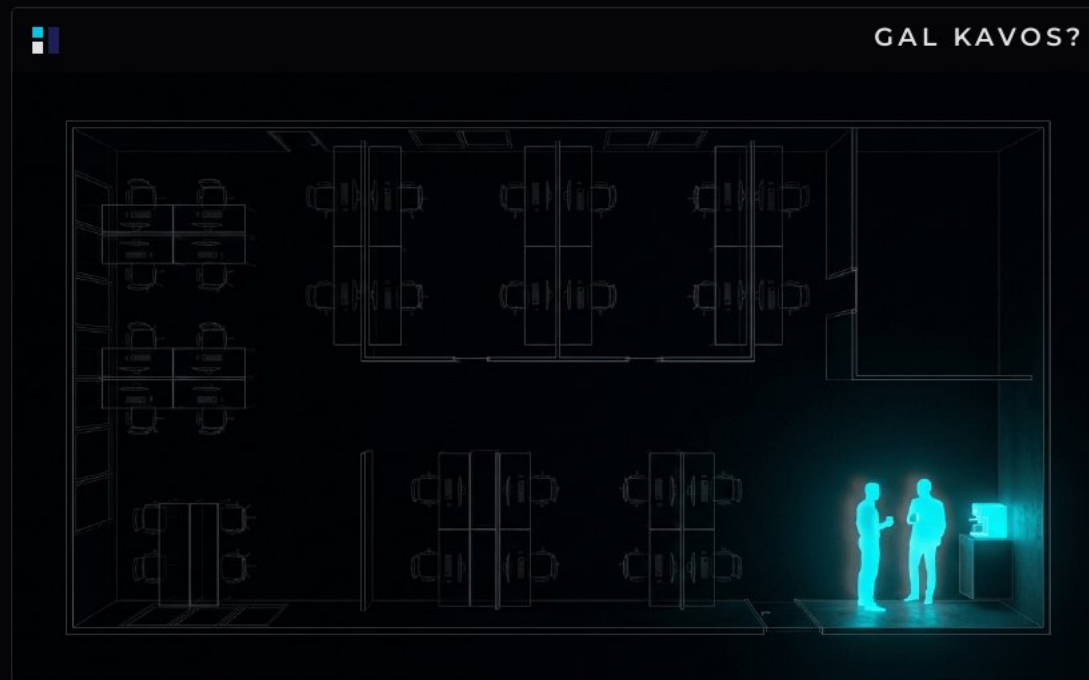
PRIE KAVOS APARATO

Atrodo kaip ne darbas.

Vienas iš pardavimų, kitas iš gamybos. Per tris minutes informacija pereina ribą, kurios neperžengia joks procesas.

0 min.

tiek to darbo yra ataskaitoje



MARTYNAS KAIRYS

ATRODO KAIP IMITACIJA. NĖRA.

Pokalbis prie kavos aparato.

Žmogus, kurio nesimato laiškuose, bet be kurio sustoja darbai.

Auditas, kuris nieko nerado. Bet būtų radęs.

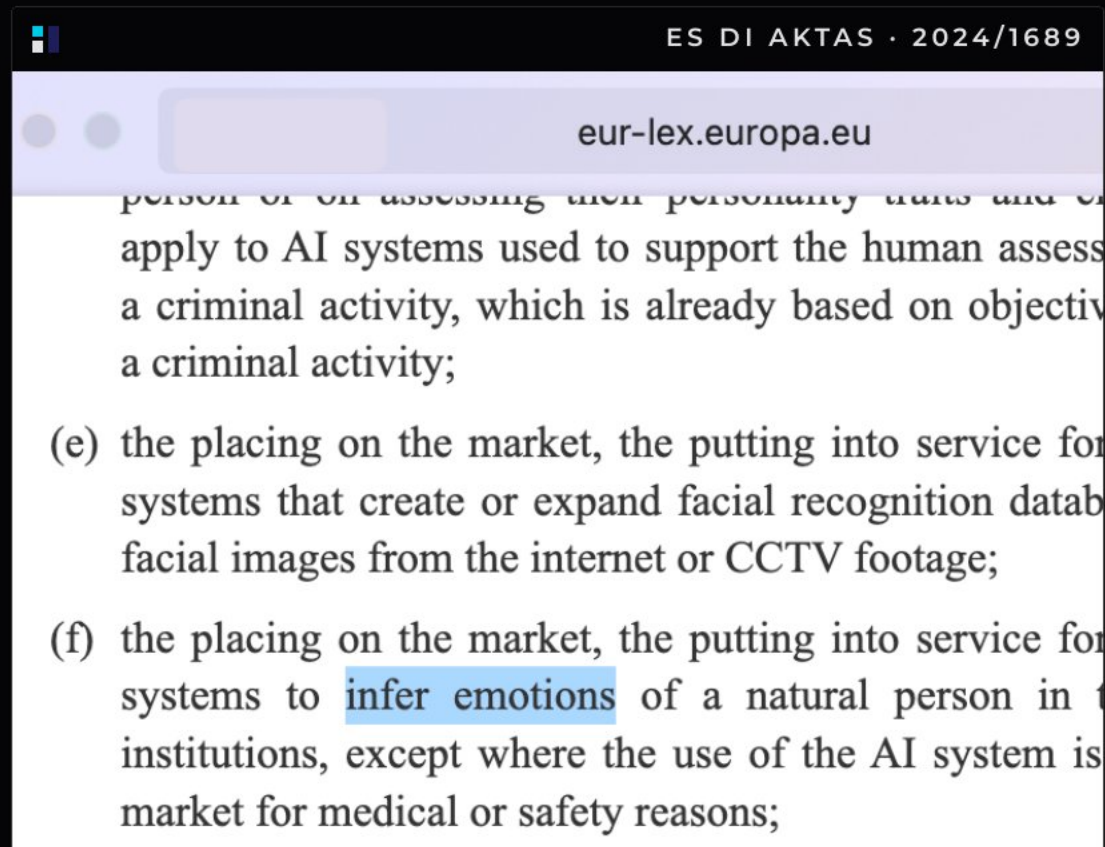
Skaitymas, mokymasis, galvojimas.

**Skaičiuojame ne kiek atidarė.
Skaičiuojame, ar **sprendimą priimantis žmogus**
perskaitė.**

Niekada individualiu lygiu. Tik agreguotai.
ES DI aktas: dalis to, ką techniškai galima,
yra draudžiama.

**Rentgenas,
nukreiptas į
žmogų, yra
sekimas.**

**Rentgenas,
nukreiptas į
procesą, yra
diagnostika.**



Išmatuoti rezultatą, ne užimtumą.

KOL TO NĖRA

Atleidžiam, kad parodytume pokytį. Nieko nesulūžta. Ruošiam kitą ratą.

KAI BUS

Sprendimą priima rezultatas, o ne galvų skaičius.

Atleidimai yra efektyviausias įrankis tol, kol niekas neduoda geresnio.

Rentgenas nieko nepagydo. Jis tik parodo.

Klausimas ne ar DI tai pamatys, o ar mes norime žinoti.

**Žmogus, kurio visi eina
klausti, niekur
neužfiksotas.**

Šito DI nepamatys. Tai HR darbas.



martynaskairys.com